

Desde UGT entendemos que este acuerdo es un mero inicio a la negociación y no supone un todo, ya que existen problemas muy importantes por abordar, y que en septiembre deberían empezar a negociarse, dentro de la recuperación de los acuerdos existentes y que a través de las políticas de los gobiernos del PP, se han ido deteriorando. Por todo ello queremos dejar constancia, de que este es un momento histórico para abordar toda esta problemática, tanto la del personal funcionario como la del personal laboral que ha sido maltratado por el anterior equipo de gobierno.

Entendemos que otro camino es posible y que la destrucción de empleo llevada a cabo en el último periodo debe de ocupar un lugar prioritario en los objetivos de esta nueva corporación. La amortización de puestos sufrida, está suponiendo un empeoramiento de los servicios prestados y un deterioro en las relaciones laborales y en la merma de derechos consolidados de los trabajadores y trabajadoras del Ayto. de Madrid.

El conjunto del los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid, tenemos más preocupaciones que las que se abordan en este documento, de las cuales, a pesar que la UGT hemos entregado las propuestas no se han recogido en el acuerdo.

Respecto a la conciliación de la vida personal y laboral en el que se adapta el horario en el periodo estival, la UGT ya se ha manifestado que los Acuerdos Vigentes recogen para un gran colectivo el 4.3% del salario y en su defecto 8 días de libre disposición, entendemos que es un agravio comparativo frente al resto del personal que no se le restaure lo que establece la normativa vigente y solamente se le vaya a compensar con cinco días.

No obstante, valorando el conjunto del acuerdo y del resto de trabajadores que podrán salir una hora antes para conciliar durante el periodo estival, la UGT firmará el acuerdo suscrito y emplazamos a la corporación a que vea las cosas específicas en la mesa correspondiente a cada ámbito a la mayor brevedad.

Juan Ignacio Herrero Alcalde  
Secretario Sector Local UGT-FSP